



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2026

г. Невинномысск

№ 443

Об утверждении Положения о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях стимулирования качества работы педагогических кадров муниципальных образовательных организаций города Невинномысска и развития их творческого и профессионального потенциала, постановляю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Положение о комиссии по присуждению единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее постановление путем его размещения в сетевом издании «Редакция газеты «Невинномысский рабочий» и на официальном сайте администрации города Невинномысска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Невинномысска Евдоченко Е.С.

Глава города Невинномысска
Ставропольского края

М.А. Миненков

Приложение 1

к постановлению администрации
города Невинномысска
от 09.04.2026 №443

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска
Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных
образовательных организаций города Невинномысска

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 30.07.2013 № 72-кз «Об образовании», Уставом муниципального образования городского округа города Невинномысска Ставропольского края и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными нормативными правовыми актами. Положение определяет общие условия предоставления единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска (далее соответственно – МОО, город).

2. Единовременное денежное поощрение лучшим педагогическим работникам МОО города (далее - денежное поощрение) является формой поощрения педагогических работников за особые заслуги и успехи в профессиональной деятельности в сфере дошкольного, общего и дополнительного образования.

3. Денежное поощрение выплачивается за счет средств бюджета города в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на указанные цели на очередной финансовый год и плановый период.

Размер денежного поощрения устанавливается ежегодно постановлением администрации города и присуждается педагогам МОО города, достигшим наивысших результатов в обучении и воспитании детей и подростков, внесшим значительный вклад в развитие образования в городе и получившим общественное признание. Единовременное денежное поощрение носит персональный характер и подлежит налогообложению в

соответствии с законодательством Российской Федерации.

Денежное поощрение выплачивается ежегодно к профессиональным праздникам Дню учителя и Дню воспитателя и всех дошкольных работников по результатам конкурса о присуждении денежного поощрения лучшим педагогическим работникам МОО города, проводимого среди педагогов МОО города, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования (далее - конкурс).

Ежегодно выплачивается не более 9 денежных поощрений. Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе и третье места в трех номинациях:

Лучший учитель – 3 денежных поощрения;

Лучший педагог дошкольного образования – 3 денежных поощрения;

Лучший педагог дополнительного образования – 3 денежных поощрения.

4. Конкурс проводится ежегодно в период с 06 по 20 августа. Заявки на участие принимаются до 05 августа текущего года.

5. Количество претендентов на получение денежного поощрения от МОО города определяется в соответствии с квотой: один человек от МОО города.

6. Администрация города в лице управления образования администрации города ежегодно в срок до 01 июля обеспечивает обнародование в городских средствах массовой информации и размещение на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о проведении конкурса.

7. Решение о выплате денежных поощрений принимается постановлением администрации города по представлению конкурсной комиссии по присуждению денежного поощрения лучшим педагогическим работникам МОО города (далее - комиссия) в каждой из номинаций (Лучший учитель, Лучший педагог дошкольного образования, Лучший педагог дополнительного образования).

8. Целью конкурса является повышение престижа педагогической профессии.

9. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем педагогов.

10. Выдвижение педагогических работников на получение денежных поощрений производится с их согласия педагогическими коллективами МОО города.

Для участия в конкурсе могут быть выдвинуты педагогические работники, имеющие постоянное место работы в МОО, стаж педагогической работы по специальности - не менее трех лет; первую или высшую квалификационную категорию по должности.

11. Педагогический работник, получивший денежное поощрение,

имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через три года.

12. Претендент на получение денежного поощрения должен соответствовать следующим основным критериям (информация указывается за последние три года):

12.1. Для общеобразовательных организаций:

результативность образовательной деятельности, соответствующие статусу муниципальной общеобразовательной организации;

количество подготовленных победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ);

творческая активность обучающихся под руководством педагога;

деятельность педагога в дополнительном образовании образовательной организации;

методические публикации, отражающие отдельные элементы системы работы учителя;

участие в научно-практических конференциях и семинарах;

участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

статус учителя в системе методической работы;

своевременное повышение квалификации по предмету;

наличие первой или высшей квалификационной категории по должности.

12.2. Для дошкольных образовательных организаций:

количество подготовленных победителей и призеров интеллектуальных конкурсов и олимпиад;

творческая активность обучающихся под руководством педагога;

физическая активность обучающихся под руководством педагога;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта;

методические публикации, отражающие отдельные элементы системы работы;

участие в конференциях и семинарах;

участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

статус педагога в системе методической работы;

своевременное повышение квалификации по направлению;

наличие первой или высшей квалификационной категории по должности.

12.3 Для организаций дополнительного образования:

результативность образовательной деятельности;

творческая активность обучающихся, под руководством педагога;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта;

методические публикации, отражающие отдельные элементы системы работы;

участие в профильных конференциях и семинарах;

участие в городских, региональных и федеральных профессиональных

конкурсах;

статус педагога в системе методической работы;

своевременное повышение квалификации по направлению;

наличие первой или высшей квалификационной категории по должности.

13. Для участия в конкурсе претендент представляет в комиссию следующие документы:

ходатайство МОО города;

выписку из протокола заседания педагогического коллектива МОО города;

анкету-представление претендента на участие в конкурсе на получение денежного поощрения по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

информационную карту о деятельности педагогического работника, заверенную руководителем МОО города, с указанием конкретных результатов профессиональной деятельности, данных о личном вкладе в обучение, воспитание и создание благоприятных условий для всестороннего развития личности обучающихся, использовании современных педагогических технологий по форме согласно приложениям 2, 3, 4 к настоящему Положению;

другие материалы, отражающие достижения и заслуги претендента в области образования;

фотографию размером 3,5 x 4,5 см в электронном виде.

Документы представляются в электронном и печатном виде, формат А4. Текст печатается с одной стороны листа в текстовом редакторе «Microsoft Word», шрифтом «Times New Roman», кегль 14, межстрочный интервал одинарный.

14. Комиссия рассматривает представленные материалы и из числа претендентов определяет лиц, имеющих наибольшие достижения, используя рейтинговую шкалу по наибольшей сумме набранных баллов.

15. Оценивание комиссией результатов деятельности педагогических работников МОО города осуществляется по бальной шкале по каждому из критериев. Результаты оценивания претендентов вносятся в лист экспертной оценке согласно приложению 5 к настоящему Положению.

16. Победителем в каждой из номинаций считается претендент, набравший наибольшее количество баллов. Победителям присваиваются звания «Лучший учитель», «Лучший педагог дошкольного образования», «Лучший педагог дополнительного образования» и вручаются дипломы победителей.

Претенденты, занявшие в каждой номинации 2, 3 места объявляются призерами и награждаются дипломами призеров.

17. Результаты конкурса освещаются в средствах массовой информации и размещаются на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

18. Выплата денежного поощрения осуществляется подведомственным учреждением управления образования администрации города Муниципальным бюджетным учреждением «Центр развития образования» города Невинномысска (далее - МБУ «ЦРО» города) одновременно путем перечисления денежного поощрения на банковский счет получателя денежного поощрения, открытый в российской кредитной организации.

20. Выплата денежного поощрения осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до МБУ «ЦРО» города, как получателя бюджетных средств.

Первый заместитель главы
администрации города Невинномысска

В.Э. Соколюк

Приложение 1

к Положению о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

АНКЕТА- ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

претендента на соискание единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

(ФИО педагогического работника, место работы, должность)		
1.	Дата рождения	
2.	Стаж педагогической деятельности по специальности (в том числе в образовательных организациях города Невинномысска, в данном муниципальном образовательном учреждении)	
3.	Квалификационная категория	
4.	Паспортные данные: серия и номер, кем и когда выдан	
5.	Образование, ученые степень и звания с указанием года их получения	
6.	Страховой номер индивидуального лицевого счета заявителя в системе индивидуального (персонифицированного) учета	
7.	ИНН	
8.	Домашний адрес (регистрации и проживания), контактный телефон (факс), e-mail, информационный ресурс (сайт, личная страница или социальные сети)	
9.	Имеющиеся награды (отраслевые, государственные, международные и др., с указанием года получения)	
10.	Наличие ранее полученных премий, грантов и т.д. (с указанием года получения)	
11.	Дата заполнения	

Приложение: копия паспорта (второй, третьей страниц и страницы с

отметкой о регистрации по месту жительства), копия аттестационного листа, копии документов об образовании, о присвоении ученой степени, звания, копия документа о страховом номере индивидуального лицевого счета претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета, копия документа, подтверждающего постановку на учет в налоговом органе.

Подпись претендента

заверяется руководителем муниципальной образовательной организации

Приложение 2

к Положению о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

о деятельности претендента на соискание единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Невинномысска
номинация «Лучший учитель»

1. Результативность образовательной деятельности за последние три года, соответствующие статусу муниципального общеобразовательной организации

Показатели	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год
Процент обучающихся сдавших ОГЭ по предмету на «4» и «5» от общего количества сдававших предмет (20-50% – 3 балла; 51-100% - 5 баллов)			
Процент обучающихся сдавших ЕГЭ по предмету от общего количества сдававших предмет на: 60-80 баллов (20-50% – 3 балла; 51-100% - 5 баллов); 81-99 баллов – (20-50% – 7 баллов; 51-100% - 9 баллов) 100 баллов – 12 баллов за каждого			
Процент обучающихся, имеющих «4» и «5» по итогам учебного года (качество знаний обучающихся по предмету) для начального общего образования 50-60% – 2 балла; 60-75% - 3 балла, более - 75% - 4 балла			

2. Количество подготовленных победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников (далее – ВсОШ):

заключительный этап: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов;

региональный этап: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов;

муниципальный этап: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла;

Этапы ВсОШ	20__ - 20__	20__ - 20__	20__ - 20__
------------	-------------	-------------	-------------

	уч. год	уч. год	уч. год
муниципальный			
региональный			
Заключительный			

3. Творческая активность обучающихся под руководством педагога

3.1. Количество обучающихся, победителей и призеров, выполнивших творческие работы по предмету (проекты, научно-практические конференции, исследования, конкурсные сочинения и др.),

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла;

Название творческой работы	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

3.2. Количество обучающихся, ставших дипломантами, лауреатами, победителями и призерами семинаров, форумов, слетов, концертов, спортивных соревнований и др., где:

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов, участник – 3 балла;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла;

Уровни достижения результатов	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год
муниципальный			
краевой			
федеральный			

4. Деятельность педагога в дополнительном образовании образовательной организации (за каждое по 2 балла)

Формы дополнительного образования	20__ - 20__ уч. год		20__ - 20__ уч. год		20__ - 20__ уч. год	
	Название	Кол-во чел.	Название	Кол-во чел.	Название	Кол-во чел.
Объединения, кружки, секции						
Клубы						
Научные сообщества обучающихся						

5. Методические публикации, отражающие отдельные элементы

системы работы учителя (за каждую публикацию по 2 балла)

Издание	Наименование публикаций, ссылка	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

6. Участие в научно-практических конференциях и семинарах (за последние три года) (за каждое участие по 2 балла)

Дата проведения конференции, семинара	Тема доклада (выступления)	Результат (грант, диплом, поощрительное письмо, отзыв, публикация и пр.)

7. Участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах (за последние три года):

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов, участник – 3 балла;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов, участник – 2 балла;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла.

Уровень	Название конкурса	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

8. Статус учителя в системе методической работы (за последние три года) (за каждое по 2 балла)

Статус	Предмет деятельности	Год
Руководитель методического объединения учителей – предметников муниципального уровня		
Эксперт по проверке работ ГИА		
Эксперт (член) жюри муниципальных, краевых олимпиад, конкурсов, фестивалей и т.п.		
Наличие работы с молодыми		

коллегами, наставничество (приказ и программа наставничества, с документами подтверждающими выполнение программы).		
--	--	--

9. Своевременное повышение квалификации по предмету (за каждое 2 балла)

Повышение квалификации за последние 3 года	Дата обучения, название организации, вид документа

10. Наличие квалификационной категории

	Год присвоения
Первая квалификационная категория – 3 балла	
Высшая квалификационная категория – 5 баллов	

Подпись претендента

Заверяется руководителем муниципальной образовательной организации

Приложение 3

к Положению о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

о деятельности претендента на соискание единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Невинномысска
номинация «Лучший педагог дошкольного образования»

1. Количество подготовленных победителей и призеров интеллектуальных конкурсов и олимпиад.

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов, участник – 3 балла;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов, участник – 2 балла;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла.

Уровни достижения результатов	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год
муниципальный			
краевой			
федеральный			

2. Творческая активность обучающихся, под руководством педагога
Количество обучающихся, участвующих в творческих конкурсах:

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов, участник – 3 балла;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов, участник – 2 балла;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла.

Название творческой активности	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

Название физической активности	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

Деятельность	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год
Наличие работы с молодыми коллегами, наставничество. За каждого 2 балла			
Участие в сетевых и дистанционных проектах, сообществах (подтвердить сертификатами, справками, вызовами, приказами и т.д.) За каждое 2 балла			
Наличие персонального сайта, а также ведение профессионального контента педагога в сети Интернет (указать какие, предоставить ссылки) За каждое 2 балла			

[illegible]

6. Участие в конференциях и семинарах (за последние три года) (за каждое участие по 2 балла)

Дата проведения	Тема доклада (выступления)	Результат (грант, диплом, поощрительное письмо, отзыв, публикация и пр.)

7. Участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах:

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов, участник – 3 балла;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов, участник – 2 балла;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла.

Уровень	Название конкурса	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

8. Статус педагога в системе методической работы (за последние три года) (за каждое по 2 балла)

Статус	Предмет деятельности	Год
Руководитель методического объединения учителей – предметников муниципального уровня		
Эксперт по проверке работ ГИА		
Эксперт (член) жюри муниципальных, краевых конкурсов, фестивалей и т.п.		

9. Своевременное повышение квалификации по направлению (за каждое по 2 балла)

Повышение квалификации за последние 3 года	Дата обучения, название организации, вид документа

10. Наличие квалификационной категории

	Год присвоения
Первая квалификационная категория – 3 балла	
Высшая квалификационная категория – 5 баллов	

Подпись претендента

Заверяется руководителем муниципальной образовательной организации

Приложение 4

к Положению о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

о деятельности претендента на соискание единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска
номинация «Лучший педагог дополнительного образования»

1. Результативность образовательной деятельности

Показатели	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год
Количество обучающихся, занимающихся у педагога			
Процент обучающихся, ставших победителями и призерами по направлению: 2-3 место (20-50% – 3 балла; 51-100% - 5 баллов); 1 место – (20-50% – 5 баллов; 51-100% - 7 баллов)			

2. Творческая активность обучающихся, под руководством педагога:

2.1. Количество обучающихся, победителей и призеров, выполнивших творческие работы (проекты, научно-практические конференции, исследования, конкурсные сочинения и др.):

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла;

Название творческой работы	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

2.2. Количество обучающихся, ставших дипломантами, лауреатами,

победителями и призерами, семинаров, форумов, слетов, концертов, спортивных соревнований и др., где:

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов, участник – 3 балла;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла;

Уровни достижения результатов	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год
муниципальный			
краевой			
федеральный			

3. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта

Деятельность	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год
Наличие работы с молодыми коллегами, наставничество. За каждого 2 балла			
Участие в сетевых и дистанционных проектах, сообществах (подтвердить сертификатами, справками, вызовами, приказами и т.д.) За каждое 2 балла			
Наличие персонального сайта, а также ведение профессионального контента педагога в сети Интернет (указать какие, предоставить ссылки) За каждое 2 балла			

4. Методические публикации, отражающие отдельные элементы системы работы (за каждую публикацию по 2 балла)

Издание	Наименование публикаций, ссылка	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

5. Участие в профильных конференциях и семинарах (за последние три года) (за каждое участие по 2 балла)

Дата проведения	Тема доклада (выступления)	Результат (грант, диплом, поощрительное письмо, отзыв, публикация и пр.)

6. Участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах.

Федеральный уровень: победитель - 10 баллов, призер – 7 баллов, участник – 3 балла;

Региональный уровень: победитель - 7 баллов, призер – 5 баллов, участник – 2 балла;

Муниципальный уровень: победитель - 5 баллов, призер – 3 балла.

Уровень	Название конкурса	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год	20__ - 20__ уч. год

7. Статус педагога в системе методической работы (за последние три года) (за каждое по 2 балла)

Статус	Предмет деятельности	Год
Руководитель методического объединения учителей – предметников муниципального уровня		
Эксперт по проверке работ ГИА		
Эксперт (член) жюри муниципальных, краевых конкурсов, фестивалей и т.п.		

8. Своевременное повышение квалификации по направлению (за каждое 2 балла)

Повышение квалификации за последние 3 года	Дата обучения, название организации, вид документа

9. Наличие квалификационной категории

	Год присвоения
Первая квалификационная категория – 3	

балла	
Высшая квалификационная категория – 5 баллов	

Подпись претендента

Заверяется руководителем муниципальной образовательной организации

Приложение 5

к Положению о единовременном денежном поощрении главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

Лист экспертной оценки

документов, представленных на присуждение гранта главы города Невинномысска лучшим педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Невинномысска

номинация «Лучший учитель»

ФИО	Наименование образовательной организации	Результативность образовательной деятельности и за последние три года, соответствующие статусу муниципальной общеобразовательной организации (баллов)	Количество подготовленных победителей и призеров в Всероссийской олимпиады школьников (ВсОШ) (баллов)	Творческая активность обучающихся под руководством педагога (баллов)	Деятельность педагога в дополнительном образовании и образовательной организации (баллов)	Методическое публикации, отражающие отдельные элементы системы работы учителя (баллов)	Участие в научно-практических конференциях и семинарах за последние три года (баллов)	Участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах за последние три года (баллов)	Статус учителя в системе методической работы за последние три года (баллов)	Своевременное повышение квалификации и по предмету (баллов)	Наличие квалификационной категории (баллов)	Итого
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.

Эксперт _____ (_____)

Лист экспертной оценки

документов, представленных на присуждение гранта главы города Невинномысска лучшим педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Невинномысска

номинация «Лучший педагог дошкольного образования»

ФИО	Наименование образовательной организации	Количество подготовленных победителей и призеров интеллектуальных конкурсов и олимпиад (баллов)	Творческая активность обучающихся под руководством педагога Количество обучающихся, участвующих в творческих конкурсах (баллов)	Физическая активность обучающихся под руководством педагога (баллов)	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (баллов)	Методические публикации, отражающие отдельные элементы системы работы (баллов)	Участие в конференциях и семинарах (за последние 3 года) (баллов)	Участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах (баллов)	Статус педагога в системе методической работы (за последние три года) (баллов)	Своевременное повышение квалификации по направлению (баллов)	Наличие квалификационной категории (баллов)	Итого
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.

Эксперт _____ (_____)

Лист экспертной оценки

документов, представленных на присуждение гранта главы города Невинномысска лучшим педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Невинномысска

номинация «Лучший педагог дополнительного образования»

ФИО	Наименование образовательной организации	Результативность образовательной деятельности (баллов)	Творческая активность обучающихся, под руководством педагога (баллов)	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (баллов)	Методические публикации, отражающие отдельные элементы системы работы (баллов)	Участие в профильных конференциях и семинарах (за последние 3 года) (баллов)	Участие в городских, региональных и федеральных профессиональных конкурсах (баллов)	Статус педагога в системе методической работы (за последние 3 года) (баллов)	Своевременное повышение квалификации по направлению (баллов)	Наличие квалификационной категории (баллов)	Итого
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.

Эксперт _____ (_____)

Приложение 2

к постановлению администрации
города Невинномысска
от 09.04.2026 №443

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по присуждению единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска

1. Конкурсная комиссия по присуждению единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска Ставропольского края лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска (далее – комиссия) создается с целью обеспечения объективного всестороннего подхода к рассмотрению претендентов, представленных на соискание единовременного денежного поощрения главы города Невинномысска лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Невинномысска (далее соответственно – МОО, город).

2. В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Ставропольского края, Уставом муниципального образования городского округа города Невинномысска Ставропольского края и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города, а так же настоящим Положением.

3. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4. Состав комиссии утверждается постановлением администрации города.

5. Председатель комиссии:
осуществляет общее руководство комиссией;
утверждает повестку дня, время и место проведения заседаний комиссии;
проводит заседания комиссии;
определяет порядок рассмотрения вопросов на заседании комиссии;
осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Положением.

В отсутствие председателя комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя комиссии.

6. Секретарь комиссии:
организует подготовку и проведение заседаний комиссии;

ведет протоколы заседаний комиссии.

7. Члены комиссии:

участвуют в работе комиссии;

своевременно знакомятся с конкурсной документацией участников конкурсного отбора;

руководствуются утвержденными нормативными документами для проведения конкурса;

соблюдают правила и деловую этику;

свободны в оценке результатов деятельности претендентов и могут формулировать особое мнение.

8. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.

10. Решения комиссии по каждому вопросу принимаются членами комиссии, присутствующими на заседании, простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

11. Решения, принятые комиссией, оформляются протоколами. Протоколы заседаний комиссии подписываются председательствующим и секретарем.

12. Материально-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляет управление образования администрации города.

13. Документация, связанная с деятельностью комиссии, хранится в управлении образования администрации города в течение трех лет.

Первый заместитель главы
администрации города Невинномыска

В.Э. Соколюк

